

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Oggetto: **Inquadramento della Sig.ra Grassoni Donatella nella dotazione organica della Giunta regionale a seguito di procedura di mobilità esterna volontaria di cui all'art. 30 del D.lgs. 165/2001**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto dal quale, si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale n. 18 del 30 luglio 2021 "Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale";

VISTA la Legge Regionale 30 dicembre 2025 n. 25- Disposizioni per la formazione del Bilancio 2026/2028 della Regione Marche (Legge di Stabilità 2026);

VISTA la Legge Regionale 30 dicembre 2025 n. 26 - Bilancio di previsione 2026/2028;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 1923 del 30 dicembre 2025 – Attuazione della deliberazione legislativa "Bilancio di previsione 2026 - 2028" approvata nella seduta dell'Assemblea legislativa regionale n. 7 del 23 dicembre 2025. Documento Tecnico di Accompagnamento del triennio 2026-2028;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 1924 del 30 dicembre 2025 – Attuazione della deliberazione legislativa "Bilancio di previsione 2026/2028" approvata nella seduta dell'Assemblea legislativa regionale n. 7 del 23 dicembre 2025. Bilancio finanziario gestionale 2026-2028;

DECRETA

- di disporre il trasferimento della Sig.ra Grassoni Donatella, dipendente Funzionario economico-finanziario del Ministero dell'Economia e delle Finanze, a seguito della definizione della procedura di mobilità esterna ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001 per la copertura di un posto dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario", indetta con decreto n. 274/RUS del 23.04.2024;
- di inquadrare, con decorrenza 6 luglio 2026 la Sig.ra Grassoni Donatella nella dotazione organica della Giunta regionale - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario", con riconoscimento della posizione economica già rivestita nell'Ente di provenienza, equiparata a quella del personale in applicazione delle disposizioni del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 novembre 2023 sulla "Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale", mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato;



- di assegnare la Sig.ra Grassoni Donatella al Dipartimento Politiche sociali, lavoro, istruzione e formazione, fatta salva la facoltà del direttore a determinare l'assegnazione a specifica struttura all'interno del Dipartimento;
- di stabilire che la spesa annua complessiva derivante dal presente provvedimento, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, è di presunti € 61.488,15 e che la quota parte ricadente nel corrente anno, di presunti € 29.910,21, trova copertura negli stanziamenti dei capitoli e per gli importi sotto riportati del bilancio regionale 2026/2028 – annualità 2026 - coerenti con la natura della spesa e le finalità previste dal presente atto:
 - 2050110011 per € 22.126,21 per compenso lordo
 - 2050110012 per € 5.903,27 di cui € 5.266,04 per contributi obbligatori a carico dell'Ente e € 637,23 per TFR;
 - 2050110013 per € 1.880,73 per IRAP

Trattandosi di spesa di personale, per gli anni successivi, tenuto conto del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2, nonché della natura obbligatoria della spesa, le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio.

- di comunicare il presente provvedimento al Ministero dell'Economia e delle Finanze, Gestione del Personale – Mobilità del personale del MEF, pec: dcp.dag@pec.mef.gov.it, alla Sig.ra Grassoni Donatella, pec: bontempi.massimo@pec.it e al Direttore del Dipartimento Politiche sociali, lavoro, istruzione e formazione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(Daniela Del Bello)
Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

Dlgs 165/2001, art. 30, comma, 2 quinquies

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Con deliberazione n. 94 del 30.01.2024 la Giunta regionale ha approvato il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione), nell'ambito del quale è stato adottato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026. In particolare, il Piano occupazionale Anno 2024 ha individuato i posti vacanti da ricoprirsi, distinti per Area e profilo professionale, e i Dipartimenti di assegnazione.

Relativamente ai posti vacanti a ricoprirsi tramite procedura di mobilità volontaria esterna, sono stati previsti complessivi n. 5 posti, tra i quali un posto dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex categoria D, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario", per le esigenze del Dipartimento Politiche sociali, lavoro, istruzione e formazione.

Con decreto del dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali n. 274 del 23.04.2024 è stata indetta la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, per la copertura del suddetto posto.

Con decreto n. 456 del 10.07.2024, parzialmente rettificato con decreto n. 480 del 18.07.2024, è stata approvata la graduatoria parziale dei candidati ammessi alla procedura di mobilità esterna volontaria sopra richiamata.

In data 18 e 20 settembre 2024 si sono svolti i colloqui dei candidati ammessi e sono stati attribuiti i relativi punteggi. Il punteggio minimo per raggiungere l'idoneità era di 35 punti.

Con la nota id 34496865 del 25.09.2024 il Direttore del Dipartimento Politiche sociali, lavoro, istruzione e formazione ha trasmesso il verbale dal quale risulta la partecipazione di n. 8 candidati, tutti idonei.

In fase di approvazione della graduatoria finale della procedura di mobilità per l'individuazione del candidato vincitore è stata effettuata una ulteriore verifica puntuale in ordine al possesso dei requisiti previsti dall'avviso di mobilità, in particolare nei confronti del candidato con codice inPA 76N7H5MBNY, posizionato al n. 6 della graduatoria parziale ante colloquio.

Dal supplemento di istruttoria riguardo all'effettiva appartenenza del dipendente ad una pubblica amministrazione, vista la documentazione agli atti, è risultato che l'amministrazione di appartenenza del suddetto candidato non rientrava nel novero delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.lgs. n.165/2001.

Per l'effetto con decreto n. 716 del 15.11.2024 si è proceduto alla revoca della graduatoria parziale sopra indicata, escludendo il candidato in questione, per mancanza del requisito di partecipazione alla procedura di mobilità.

Con successivo decreto n. 718 del 18.11.2024 è stata approvata la graduatoria finale della procedura di mobilità volontaria ed è stata nominata la candidata vincitrice, dipendente dell'AST di Macerata.

Con nota prot.n. 1465618 del 19.11.2024 è stato comunicato alla suddetta Azienda l'esito della procedura ed è stato richiesto il nulla osta al trasferimento della dipendente proponendo come decorrenza il 1° dicembre 2024 o altra data da concordare.

L'amministrazione ha comunicato la volontà di concedere il nulla osta a trasferimento della dipendente, rinviando la data alla sostituzione della stessa con unità di pari professionalità da



reperire con procedura di reclutamento.

Con prot.n. 35993513 del 20.01.2025 è stato acquisito il ricorso al Giudice del lavoro del dipendente escluso. Pertanto, con nota 0374173 del 27.03.2025 è stata accolta la richiesta della dipendente vincitrice di posticipare il trasferimento fino alla data di definizione degli esiti dell'udienza fissata.

Con sentenza n. 191/2026 il Giudice del lavoro ha rigettato il ricorso del ricorrente.

Con nota prot.n. 0326085 del 03.03.2026 è stato comunicato all'AST di Macerata l'esito del ricorso, chiedendo di procedere al trasferimento della propria dipendente con decorrenza 01.04.2026.

Con nota acquisita agli atti con prot.n. 428842 del 26.03.2026 la candidata vincitrice ha rifiutato il trasferimento presso la Regione Marche.

Il suddetto decreto n. 274/2024 prevedeva che "nell'ipotesi in cui l'Amministrazione non conceda il nulla osta al trasferimento o in caso di rinuncia da parte della candidata, si procederà allo scorrimento della graduatoria, secondo l'ordine di merito"

Con nota prot.n. 0465009 del 01.04.2026 è stata quindi inviata la richiesta di assenso al trasferimento all'amministrazione di appartenenza della seconda candidata idonea della graduatoria.

Anche la seconda candidata ha rifiutato il trasferimento, con nota acquisita agli atti con prot.n. 0515729 del 14.04.2026.

Pertanto, si è proseguito con lo scorrimento della graduatoria e, con nota prot.n. 0553268 del 22.04.2026, è stato chiesto al Ministro dell'Economia e delle Finanze (MEF), amministrazione di appartenenza della terza candidata idonea Grassoni Donatella, l'assenso al trasferimento con decorrenza 01.06.2026.

Con nota acquisita agli atti con prot.n. 562702 del 24.04.2026 la Direzione del Personale del MEF ha espresso il proprio nulla osta al trasferimento comunicando che, per esigenze organizzative e di servizio, la decorrenza del movimento non potrà essere antecedente al 1° luglio 2026.

Con nota acquisita agli atti con prot.n. 571110 del 27.04.2026 la dipendente Grassoni Donatella ha chiesto, per motivi personali, la decorrenza del 04.07.2026.

Con nota prot.n. 669362 del 15.05.2026 è stato comunicato che, per esigenze organizzative della Struttura regionale competente in materia di personale, il trasferimento sarebbe stato disposto con decorrenza 6 luglio 2026.

Con nota acquisita agli atti con prot.n. 720498 del 26.05.2026, preso atto della decorrenza concordata con la dipendente, la Direzione del Personale del MEF ha inviato la scheda giuridico-economica della medesima, unitamente a una copia del cedolino.

Trattandosi di mobilità tra amministrazioni che appartengono a Comparti diversi alla dipendente viene riconosciuta la posizione economica già rivestita nell'Ente di provenienza, equiparata a quella del personale in applicazione delle disposizioni del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 novembre 2023 sulla "Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale".

Alla Sig.ra Grassoni Donatella è riconosciuto il trattamento economico di € 45.486,13, di cui € 17.843,28 come assegno ad personam riassorbibile:

La spesa annua complessiva derivante dal presente provvedimento, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, è di presunti 61.488,15 e che la quota parte ricadente nel



corrente anno, di presunti € 29.910,21, trova copertura negli stanziamenti dei capitoli e per gli importi sotto riportati del bilancio regionale 2026/2028 – annualità 2026 - coerenti con la natura della spesa e le finalità previste dal presente atto:

- 2050110011 per € 22.126,21 per compenso lordo
- 2050110012 per € 5.903,27 di cui € 5.266,04 per contributi obbligatori a carico dell'Ente e € 637,23 per TFR;
- 2050110013 per € 1.880,73 per IRAP

Trattandosi di spesa di personale, per gli anni successivi, tenuto conto del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2, nonché della natura obbligatoria della spesa, le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio.

Per quanto sopra, si propone l'adozione di conforme decreto.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il responsabile del procedimento
(Grazia Caimmi)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI
(nessun allegato)

